



# Поздравляем!

## КОВАЛЕНКО Ивана Григорьевича



10 февраля фрезеровщик Инструментального производства И.Г. Коваленко отметит 80-летие со дня рождения. За свою долгую жизнь Иван Григорьевич много полезного сделал для нашего завода и многого добился. После службы в Советской Армии начал трудиться в цехе № 8 учеником фрезеровщика, получил техническое образование. На своем веку освоил профессии заточника, долбежника, стропальщика, поработал сменным мастером, но фрезеровка всегда была его любимым делом. Иван Григорьевич в нем достиг высокого мастерства, передавал свой богатый опыт молодежи. Его Трудовая книжка полна записями с высокой оценкой больших трудовых достижений: "Победитель социалистического соревнования", "Лучший рабочий своей профессии", "Лучший наставник", многочисленные Почетные грамоты, благодарности, премии руководства завода, медаль "Ветеран труда".

Уважаемый Иван Григорьевич! Примите наши искренние и сердечные поздравления с предстоящим славным юбилеем! От всей души желаем Вам крепкого здоровья, новых успехов в труде, большого личного счастья!

Коллектив ИП

## КАЛАШНИКОВУ Светлану Анатольевну

22 февраля С.А. Калашникова, распределитель работ цеха № 1, встретит юбилейную дату со дня своего рождения. Ее труд требует особой тщательности, высокой точности, большой организованности. Светлана Анатольевна распределяет работы грамотно, поделовому. Потому что у нее за плечами — большой опыт работы токаря, полировщика. Она хорошо понимает рабочего человека, умеет найти с ним общий язык. В нашем коллективе высоко ценят ее добросовестное отношение к делу. Ее заслуги отмечены Почетной грамотой, благодарностями.



Уважаемая Светлана Анатольевна! Тепло и сердечно поздравляем Вас с предстоящим юбилеем, от всей души желаем счастливого долголетия, крепкого здоровья, новых успехов в труде!

Коллектив цеха № 1

## Юбилеры февраля:

- Безуглов Александр Сергеевич – слесарь цеха № 5
- Ермолаев Геннадий Юрьевич – слесарь цеха № 1
- Калашникова Светлана Анатольевна – распред. работ цеха № 1
- Коваленко Иван Григорьевич – фрезеровщик ИП
- Кравцова Нина Дмитриевна – ст. кладовщик УСХ
- Паращенко Ирина Викторовна – архивариус СКБ
- Синяков Анатолий Данилович – слесарь ОГМех

Желаем здоровья, счастья, успехов в труде!

Дирекция, профком

## Ветераны-юбилеры февраля:

- Бондаренко Анна Григорьевна – ветеран труда
- Бородкина Людмила Трофимовна – ветеран труда
- Дейниченко Сергей Викторович – пенсионер
- Дублинец Людмила Витальевна – ветеран труда
- Исаева Надежда Георгиевна – ветеран труда
- Коврыжко Мария Дмитриевна – ветеран труда
- Меркулова Любовь Павловна – ветеран труда
- Петровская Тамара Васильевна – ветеран труда
- Попова Татьяна Дмитриевна – ветеран труда
- Родиончик Владимир Степанович – ветеран труда
- Рожков Анатолий Афанасьевич – ветеран труда
- Сербиненко Антонина Михайловна – ветеран труда
- Стрижкова Фаина Степановна – ветеран труда
- Тезина Таисия Агеевна – ветеран труда

Желаем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни!

Дирекция, профком, совет ветеранов

## Поздравляем!

### Борис Викторович Обносов – Герой России



Указом Президента Российской Федерации В.В. Путина за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны и высокий профессионализм, проявленный при решении задач особой государственной важности Обносову Борису Викторовичу — генеральному директору акционерного общества "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение" присвоено звание Героя Российской Федерации.

Генеральный директор АО "Красный гидропресс" В.Ф. Горлов от себя лично и от имени трудового коллектива нашего предприятия передал Б.В. Обносову сердечные поздравления с высшей государственной наградой, от всей души пожелал ему крепкого здоровья, творческого долголетия, новых достижений на благо нашей Родины.

\*\*\*\*\*

Борис Викторович Обносов имеет большой опыт работы в сфере военно-технического сотрудничества с зарубежными странами, в государственных компаниях — спецэкспортерах вооружений и военной техники. 13 марта 2003 года назначен генеральным директором ОАО "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение". Он — доктор технических наук, профессор, Генеральный конструктор авиационных средств поражения, автор более 100 научных трудов и патентов, связанных с совершенствованием организации разработок и производства военной техники.

Эффективная деятельность Б.В. Обносова, его успехи в научно-производственной и социальной деятельности отмечены многими государственными наградами, в их числе — орденами Дружбы и "За заслуги перед Отечеством" IV-й и III-й степеней, удостоен Государственной премии и двух премий Правительства Российской Федерации в области науки и техники.

# Машиностроитель

АО "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение"



Газета трудового коллектива  
ордена "Знак Почета" АО "Красный гидропресс"

Выходит с января 1931 года • № 1 (4395) • Четверг, 27 января 2022 г.

## Нашей Корпорации – 20 лет!

Обращение  
генерального директора  
АО "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение"  
Б.В. Обносова к коллективу Корпорации



Уважаемые сотрудники, дорогие ветераны, коллеги, друзья!

В январе 2022 года мы отмечаем двадцатилетие с момента образования "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение" — первой интеграционной структуры ОПК в новейшей истории России. Отправной точкой стало подписание Указа Президента Российской Федерации № 84 от 2 января 2002 года. Головным предприятием холдинга было определено Федеральное государственное предприятие "Звезда-Стрела", расположенное в подмосковном Королёве. На этом этапе в Корпорацию были включены пять заводов и конструкторских бюро, которые участвовали в сложившейся производственной кооперации.

Кооперативное строительство продолжалось и в последующие годы. Было выполнено несколько Указов Президента Российской Федерации. В холдинг влились предприятия, осуществляющие выпуск и финальную продукцию, и комплектующих изделий. Мы поэтапно изучали финансово-экономическое состояние, компетенции, кадровый состав предприятий, чтобы наилучшим образом обеспечить интеграцию. Была разработана стратегия и долгосрочная программа развития.

Круг задач, стоящих перед Корпорацией постоянно расширялся. Первоначально усилия коллектива были сконцентрированы на разработке и производстве высокоточного авиационного вооружения. С включением новых предприятий Корпорация стала многопрофильной компанией, которой удалось не только сохранить и обобщить имеющийся опыт, но и развить его по целому ряду направлений. Сегодня четыре десятка предприятий, входящих в Корпорацию, специализируются на разработке комплексов стратегического и тактического авиационного высокоточного оружия, унифицированных систем морского вооружения, ракетно-космической техники, радиоэлектронного оборудования, продукции на основе технологий двойного назначения. КТРВ является одним из ведущих исполнителей государственной целевой программы по освоению гиперзвуковых технологий.

Двадцать лет — небольшой по историческим меркам срок, но мы многого достигли за этот период. Коллективом создан целый ряд современных видов вооружения и военной техники. Завершены испытания и приняты на вооружение более двадцати новых систем. Сохраняя и преумножая накопленный опыт, Корпорация продолжает стабильно развиваться. В своем движении вперед мы опираемся на славное прошлое, традиции, заложенные ветеранами и трудовыми династиями наших предприятий, на инициативу и энергию молодежи.

От всего сердца поздравляю вас с юбилеем! Желаю крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых трудовых успехов на благо нашей Родины.

Генеральный директор  
"Корпорации "Тактическое ракетное вооружение"  
Б.В. Обносов

Машиностроитель

Редактор Б. Слуцкий, тел. 36-04-13  
Дизайн и верстка Н. Ивлева, тел. 5-72

Номер подписан  
в печать  
27.01.2022 г.  
Тираж 600 экз.



Оригинал-макет газеты изготовлен в СКБ АО "Красный гидропресс"  
e-mail: info@hpress.net.ru

Отпечатано в ООО "Издательство "Лукоморье"  
тел. 611-191

Заказ №1131

## В жизни всегда должно быть место оптимизму

Начну с хороших перемен. Как бы нам не было тяжело и людям пришлось много работать, появились лучи ясного тепла солнца на нашем небосводе. Мы продвигались вперед несколько лет, формируя команду и коллектив, ожидая изменений к лучшему, во многом обделяя себя, тем не менее, это дало результаты, они видны. Люди в большинстве своем поверили в успех.

Уже практически нет заявлений о выдаче в срок заработной платы. Она выдается своевременно и, более того, мы нашли средства для ее индексации. Однако у многих служащих и специалистов зарплата пока не достигла уровня средней зарплаты по городу. Мы стараемся ее поднять рабочим основных профессий — токарям, сварщикам, фрезеровщикам, слесарям механосборочных работ. Делаем все для того, чтобы она была не ниже среднегородской. Выше — планируем, но увеличить пока нет возможности. Рост зарплаты стал благодаря поступлению большого количества заказов на выпуск продукции. Подписано немало контрактов, завод получает авансы. Но надо хорошо усвоить, что авансирование рассчитано всего на несколько лет нашей работы, поэтому надо задуматься о наращивании объемов производства, о получении серьезной прибыли.

Теперь перед нами стоят задачи выполнять заказы в срок и с высоким качеством. Поэтому появляются новые вводные и новые проблемы. В первую очередь, это — рабочие руки. К сожалению, современная молодежь не хочет стоять у станка, привязанность к одному рабочему месту в течение всего дня сформирована не у многих молодых. Наверное, на такую большую мобильность наложило свой отпечаток время высоких скоростей. Раньше, чтобы посмотреть фильм, надо было поехать в магазин, купить видеокассету, вернуться домой, включить аппаратуру. Сейчас в смартфоне, ноутбуке, планшете все есть. Играй, получай видео, фотографии, переписывайся с друзьями в любое время и в любом месте. Для старшего поколения характерна усидчивость. Вот чего не хватает молодежи.

Да и у многих из них другие интересы. Ищут легкие пути. Идут туда, где востребованы неквалифицированные профессии, не требующие глубоких знаний. Идут в логистику, в сферу торговли, в сервис, а промышленности нужны токари, другие станочники, вот чем должны серьезно заниматься средние технические учебные заведения, а не только выпуском поваров, парикмахеров.

Нам нужны грамотные рабочие и специалисты. Мы работаем с колледжами, проводим "дни открытых дверей", участвуем в ярмарках вакансий, открыли специальный раздел на сайте в Интернете, чтобы привлечь молодежь на производство, объясняем, с чего начинать взрослую жизнь, какие цели перед собой ставить, какие перспективы предлагает наш завод. Главное — обеспечить себе нормальную жизнь, создать семью, обустроить свой быт. Для всего этого надо уметь хорошо работать и хорошо зарабатывать! Мало получить диплом

инженера, надо им стать, познать производство до мелочей.

Нам удалось создать группу инженеров-программистов. Она активно участвует в переводе работы на универсальных станках на работу на станках с числовым программным управлением. Для этого нужны квалифицированные рабочие. Сегодня это первоочередная проблема.

Мы планируем провести в ближайшее время капитальный ремонт оборудования для выполнения производственных программ. Это большие станки, требующие серьезной модернизации и оснащения числовым программным управлением.

Не менее важная проблема — консервативность мышления. Она скорее психологического свойства, чем технологического. Понятно, что завод работал долгое время в тяжелых условиях. Люди как-то к ним привыкли, выжили, довольствуясь малым, далеко не все стремились энергично, по-боевому решать новые задачи. К сожалению, и сегодня немало тех, кто так мыслит и работает.

Наше предприятие прошло этапы технического перевооружения, внедрения современных технологий, освоения новой системы управления производством. Нарастают темпы работы, ужесточаются требования к срокам и качеству выполнения заказов. Но некоторые рабочие, специалисты, все еще работают по старинке, больше того, с потребительским отношением к делу, не осознавая, что на дворе другое время. Для того чтобы, что-то весомое получить от завода, надо такое же весомое отдать, добиваясь высоких результатов своего труда.

Такому работнику трудно изменить свою психологию, он до сих пор уверен, что оплата его труда должна производиться по формальным основаниям разряда, категории и т.д. Он не понимает, что нужно уметь работать в новых условиях. И считает, что даже если ничего стоящего не делает, ему должны платить полной мерой.

В прошлом году выполнен план на 630 миллионов рублей. Сейчас контрактов у нас очень много. Если всему коллективу хорошо постараться в этом году, то мы выйдем на 1 миллиард 200 миллионов рублей реализации продукции. Когда нам удастся преодолеть рубеж в один миллиард рублей, это будет первый за 30 лет по-настоящему убедительный результат нашего роста. При реализации таких объемов возникают широкие возможности не только своевременной выдачи зарплаты, но и ее увеличения, наличия достаточных оборотных средств, выполнения ряда социальных программ по улучшению условий труда и быта.

Перспективы завода ясны и видны. Но я всегда говорил и повторяю еще раз: один — не воин на этом поле. Заключить контракт — одно дело, выполнить — второе, не выполнить — третье. То есть, все мы не должны допустить возврата к полосе рисков, в зависимости от которых решается судьба завода, да и всех, кто трудится на нашем предприятии.

*В.Ф. Горлов,*

*генеральный директор АО "Красный гидропресс"*

## Поделились знаниями и опытом

В парк-отеле "Надежда" состоялась встреча членов Координационного совета работающей молодежи Юга России. Молодежный совет АО "Красный гидропресс" представила Татьяна Винникова. В рамках

образовательной программы проведены лекции, форсайт-сессии. Профессионалы своего дела — эксперты поделились бесценными знаниями и опытом. Очень интересно прошла интеллектуальная игра "Что? Где?

Когда?" с Дмитрием Авдеенко — знаменитым телеведущим, троекратным обладателем "Хрустальной совы".

Все участники получили сертификаты и благодарственные письма.

## Главное в обучении — освоение нового, передового

В течение 2021 года на базе учебного пункта прошла обучение группа учеников по рабочим профессиям: 4 получили квалификацию станочника, из них 3 оператора станков с программным управлением, 1 фрезеровщик. 2 человека дополнили ряды гальваников цеха № 1. Обучился слесарь по сборке металлоконструкций для цеха № 10. Продолжают обучение с выпуском в 2022 году: в цехе № 1 Арсен Берадзе — ученик токаря, Анастасия Крячко — ученик контролера станочных и слесарных работ в отделе технического контроля.

Большая работа проведена в 2021 году по обучению вторым профессиям работников нашего предприятия по заявкам подразделений. Занятия проходили как на базе учебного пункта предприятия, так и в специализированных учебных центрах. Работники цеха № 10 получили профессию "стропальщик", 8 работников этого же цеха — "крановщик-оператор грузоподъемных кранов мостового типа с дистанционным управлением".

В связи с производственной необходимостью 5 работников нашего предприятия получили вторую профессию "чистильщик металла, отливки, заготовки и деталей". Студент дневного отделения Таганрогского авиационного колледжа Вадим Шаповалов успешно совмещает работу техника-технолога на нашем предприятии в цехе № 1 и обучение. В настоящее время он также осваивает рабочую профессию "резчик на пилах, ножовках и станках". Двое работников цеха № 5 Александр Белокрытцев, Роман Лемищенко получили вторую профессию "слесарь по такелажу и грузозахватным приспособлениям".

В 2021 году успешно прошли обучение и аттестацию в специализированных учебных центрах 92 рабочих нашего предприятия, две больших группы обучились в учебном центре "Образование Плюс" и получили допуск к выполнению работ на высоте. Обучение проводилось преподавателями центра на базе учебного пункта. Хочу выразить благодарность начальнику ОИТ С.Н. Ламыко за помощь в обеспечении занятий аппаратурой.

Группа сварщиков предприятия дважды выезжала для повышения своей квалификации в Волгодонск, на "Атоммаш", в знаменитую школу сварщиков В.А. Тудвасева. По приглашению руководства АО "Красный гидропресс" Владимир Алек-

сандрович прибыл к нам со своими специалистами и провел тестирование сварщиков цеха № 5. Затем наши сварщики прошли повышение квалификации в учебном центре при "Атоммаше". А.В. Лисоченко, сварщик с многолетним опытом работы, вернувшись из Волгодонска, рассказал, какими интересными были занятия, как много нового и полезного узнал он и его товарищи.

Главный сварщик А.В. Холодков, представители ОТК С.А. Никишина, И.И. Пузанова, сварщик цеха № 10 М.П. Маковецкий обучались в Ростовской академии контроля сварки (НАКС) в качестве специалистов сварочного производства стальных конструкций.

103 инженерно-технических работника прошли обучение и повысили квалификацию в различных специализированных учебных центрах. Особо надо отметить курсы по обеспечению экологической безопасности в Центре экологии на базе Южного Федерального университета, повышение квалификации большой группы мастеров цехов №№ 5, 10 на базе учебного центра "Нобигаз" по безопасной эксплуатации подъемных сооружений и сосудов под давлением.

Кроме того, практикуется обучение на целевых курсах специалистов и рабочих на базе нашего учебного пункта — технологов, мастеров, сотрудников ОТК, заместителей начальников цехов по производству на допуск к руководству и контролю за выполнением работ по различным изделиям военного назначения в строгом соответствии с действующими стандартами, нормативной документацией. Рабочие, занятые выполнением госзаказов, обучавшиеся на таких курсах, ежегодно проходят переподготовку с учетом новых требований к выпускаемым изделиям военного назначения. Активное участие в проведении занятий и аттестации принимают ведущие сотрудники отдела главного сварщика Н.Э. Печенговская, О.Н. Мельникова.

Таковы итоги нашего учебного года. Впереди новые планы, программы. Надеемся на их успешное выполнение.

*Татьяна Евгеньевна Белиба,*  
*начальник УППиПК*

## Новости завода

### Итоги Новогодних конкурсов

Накануне 2022 года в ставших традиционными Новогодних конкурсах приняли активное участие наши заводчане и их дети.

В номинациях "Новогодняя сказка" организаторы конкурса предложили представить стихи, танцы, песни.

Взрослые участвовали в чемпионате по игре "Что? Где? Когда?", в соревнованиях по настольному теннису.

Кто стал победителем?

#### 1. Детский конкурс "Новогодняя сказка"

3-7 лет:

**1 место** — Фомина Милана, 3 года; Фомина Олеся, 4 года; Зайцева Лия, 5 лет

**2 место** — Абрамова Валерия, 6 лет; Милошевич Мирослав, 7 лет

8-14 лет:

**1 место** — Дорошко Кирилл, 9 лет; Мальева Ксения, 11 лет

Победители и участники были награждены грамотами и сертификатами в магазин "Дочки-Сыночки", "Zaaka", "Hobby Games", "Леонардо".

#### 2. Конкурс для заводчан "Лучшее поздравление С Новым Годом".

**1 место** — Александр Николаевич Тополев, 7 цех

**2 место** — Бочкарева Юлия, ООТиЭК

#### 3. Что? Где? Когда?

**1 место** — Администрация

**2 место** — Служба главного инженера

**3 место** — Заводоуправление

**4 место** — Производство

**5 место** — Молодежный совет

#### 4. Турнир по настольному теннису

*Среди женщин:*

**1 место** — Федорова Н.И., заместитель начальника ПЭО

**2 место** — Пушкина А.И., ст. экономист по планированию ПЭО

*Среди мужчин:*

**1 место** — Поносов В.В., слесарь механосборочных работ цех № 5

**2 место** — Кирилин А.Н. — ведущий инженер ОКС

**3 место** — Ковтырин А.Е., ст. инструктор по пожарной безопасности

*Кубок чемпиона:* Кирилин А.Н. и Ковтырин А.Е.

Победители и участники конкурсов награждены ценными призами.

