



# Поздравляем!

## ВАСИЛЕНКО

### Бориса Павловича



3 марта – 75-летие со дня рождения токаря цеха № 5 Б.П. Василенко. Славный юбилей! Не только прожитыми годами, но и трудовой жизнью на нашем заводе, немалыми успехами, накопленным за многие годы богатым производственным опытом. Борису Павловичу довелось освоить ряд смежных профессий, быть мастером-бригадиром, но токарное дело для него всегда было и остается главным.

Как говорится, труд без награды не живет. Б.П. Василенко удостоен правительственных наград, многочисленных благодарностей, Почетных грамот, звания "Почетный гидропрессовец".

Уважаемый Борис Павлович! Примите наши сердечные поздравления с наступающим славным юбилеем и добрые пожелания крепкого здоровья, счастливого долголетия, новых успехов в труде, всего наилучшего в Вашей жизни.

Коллектив цеха № 5



## РОМАНОВА

### Романа Федоровича

6 марта оператор лазерных установок цеха № 5 Р.Ф. Романов встретит 50-летие со дня рождения. За свою полувековую жизнь добился многого. Окончил ТРТИ по специальности "радиоинженер". Но жизнь повернулась так, что пришлось ее продолжать "с чистого листа" – учеником оператора станков с программным управлением. Глубокие знания и настойчивость в освоении рабочих профессий сделали свое дело: Роман Федорович стал квалифицированным оператором лазерных установок, достиг трудовых успехов. Добросовестным отношением к делу, инициативой Р.Ф. Романов заслужил уважение и авторитет в нашем коллективе. Он удостоен благодарностей администрации предприятия, его имя занесено на заводскую Доску Почета.



Уважаемый Роман Федорович! Искренне и сердечно поздравляем Вас с юбилеем, от всей души желаем крепкого здоровья, большого личного счастья. Уверены, Вы порадуете всех нас новыми трудовыми успехами.

Коллектив цеха № 5

## ДАВИТЯН

### Зинаиду Михайловну



25 марта начальник бюро главной бухгалтерии З.М. Давитян отметит юбилейную дату своего рождения. В ее биографии особо примечательна благодарность администрации АО "Красный гидропресс" за многолетний труд и плодотворную работу. Тем самым дана высокая оценка профессионализма З.М. Давитян. Как грамотный специалист с большим опытом, с вдумчивым отношением к порученному делу она заслужила авторитет и уважение в нашем коллективе.

Уважаемая Зинаида Михайловна! Примите наши искренние и сердечные поздравления с предстоящим юбилеем! От всей души желаем Вам крепкого здоровья, новых успехов в труде, большого личного счастья!

Коллектив главной бухгалтерии

## Юбиляры марта:

Воробьев Владимир Михайлович – ст. инженер-технолог ОГТ

Давитян Зинаида Михайловна – начальник бюро гл. бухгалтерии

Никулин Семен Викторович – электромонтер цеха № 7

Романов Роман Федорович – оператор лаз-х установок цеха № 5

Савченко Валентина Александровна – уборщик помещений

цеха № 5

Хак Галина Александровна – ст. кладовщик цеха № 1

Желаем здоровья, счастья, успехов в труде!

Дирекция, профком

## Ветераны-юбиляры марта:

Кучина Надежда Трофимовна – ветеран труда

Мызь Виктор Андреевич – ветеран труда

Желаем крепкого здоровья, счастья, долгих лет жизни!

Дирекция, профком, совет ветеранов

## С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!



### Уважаемые труженики, дорогие ветераны!

Примите наши искренние поздравления с Днем защитника Отечества!

Этот большой праздник символизирует мужество, стойкость, отвагу всех, кто надежно охраняет мир и спокойствие граждан, отстаивает национальные интересы, укрепляет независимость страны, честно и самоотверженно служит России и всегда готов встать на ее защиту.

Мужество, стойкость и массовый героизм наших земляков-таганрожцев не остались незамеченными. Справедливым признанием их особых заслуг в защите Отечества стало присвоение Таганрогу почетного звания Российской Федерации "Город воинской славы".

Мы бесконечно благодарны ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам трудового фронта, сокрушившим фашизм, участникам боевых действий, нашим миротворцам, с риском для жизни выполняющим свой воинский долг, всем, кто сегодня на ближних и дальних подступах противостоит международному терроризму, кто несет службу в рядах Вооруженных Сил и других силовых структур. Воспитывая достойную смену, мы на десятилетия вперед обеспечиваем условия для дальнейшего поступательного развития России.

В сегодняшнем неспокойном мире с его угрозами и вызовами повышение обороноспособности страны имеет жизненно важное значение.

Но 23 февраля – праздник не только тех, кто когда-то носил или носит погоны. Любовь к Родине, ответственность за неё, за свой край, свою семью и близких – объединяющие ценности для всех поколений россиян, а потому День защитника Отечества является праздником для каждого.

В этот день хочется пожелать всем заводчанам смело преодолевать любые препятствия и достигать поставленных целей! Крепкого здоровья, счастья, праздничного настроения Вам и Вашим близким! Будьте сильны верой, надеждой и любовью!

Администрация, профком,  
совет ветеранов,  
совет молодежной организации

АО "Корпорация "Тактическое ракетное вооружение"

## Машиностроитель



Газета трудового коллектива  
ордена "Знак Почета" АО "Красный гидропресс"

Выходит с января 1931 года • №2 (4396) • Понедельник, 21 февраля 2022 г.

### Наша Корпорация награждена Почетным Знаком России

Указом № 16 от 20 января 2022 года Президент России Владимир Путин наградил коллектив Корпорации "Тактическое ракетное вооружение" Почетным Знаком Российской Федерации "За успехи в труде".

Высокая государственная награда присуждена работникам КТРВ "За большой вклад в создание новой специальной техники, укрепление обороноспособности страны и высокие показатели в производственной деятельности".

Награждение почетным знаком "За успехи в труде" является формой поощрения коллективов предприятий, организаций и учреждений за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта и за иные заслуги перед государством.

Ранее, в декабре 2021 года "за значительный вклад в укрепление обороноспособности страны и высокий профессионализм, проявленный при решении задач особой государственной важности" Президент России присвоил генеральному директору Корпорации Борису Обносову звание Героя России.

### Незрывная связь времен и поколений

### День в истории АО "Красный гидропресс". Февраль

1957 г., 65 лет назад

**Благодарность маршала.** 21 февраля. Командующий Московским военным округом, маршал Советского Союза К. Москаленко прислал на "Красный гидропресс" письмо. "В вашем коллективе, – написал маршал, – воспитывался до призыва в Армию Авдеенко Алексей Иванович. Он показал себя дисциплинированным, старательным воином". Старший сержант А.И. Авдеенко награжден Почетной грамотой ЦК ВЛКСМ, был участником Окружного совещания отличников.

1962 г., 60 лет назад

**Обязуемся – выполним!** 8 февраля. Обнародованы социалистические обязательства коллектива завода на 1962 год. Основные пункты: перевыполнить план по выпуску валовой продукции на 200 тысяч руб., внедрить механизированные поточные линии, механизировать погрузочно-разгрузочные работы, завершить строительство 46-квартирного жилого дома, водолечебницы при амбулатории завода, повысить квалификацию 860 рабочих, 150 ИТР.

1972 г., 50 лет назад

**Награды за высокие достижения.** 3 февраля. По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за IV квартал прошлого года заводу присуждены второе место в отрасли и денежная премия. 10 февраля. "Красный гидропресс" удостоен Красного Знамени и Диплома обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа.

Завод принял активное участие в 10 технических выставках. Слесарь-сборщик Г.В. Абраменко и токарь-инструментальщик В.Н. Косюченко цеха №4, начальник отдела СКБ В.Л. Шапиро награждены бронзовыми медалями и денежными премиями ВДНХ СССР.

**Творчество новаторов.** По итогам смотра-конкурса рационализаторских работ получен экономический эффект на 250 тысяч руб. Первое место присуждено отделу главного технолога, второе место – цеху № 2, два третьих места – цеху № 16, сварочно-металлургическому отделу. Названы лучшей творческой бригадой, лучший рационализатор.

**Поездка в город-герой Волгоград.** 23 февраля. Большая группа заводчан вернулась из экскурсионной поездки в Волгоград. Гидропрессовцы побывали на Площади борцов, у Дома Павлова, на Мамаевом кургане, посетили другие памятные места города-героя.

## Машиностроитель

Редактор Б. Слуцкий, тел. 36-04-13

Дизайн и верстка Н. Ивлева, тел. 5-72

Номер подписан  
в печать  
21.02.2022 г.  
Тираж 600 экз.



Оригинал-макет газеты изготовлен в СКБ АО "Красный гидропресс"  
e-mail: info@hpress.net.ru

Отпечатано в ООО "Издательство "Лукоморье"  
тел. 611-191

Заказ №1132

## Проектирование будущего: цели и задачи

Сейчас все более актуальным становится понимание бесперспективности работы по старинке с опорой на прошлый опыт. Необходимо настойчиво внедрять современные методы управления предприятием через систему менеджмента качества. Одним из его важнейших инструментов являются стандарты организации (СТО), которые должны быть разработаны и внедрены с учетом специфики нашего завода, и являться проектированием будущего. СТО — это, по сути, базовый инструмент помогающий выстраивать четкую работу предприятия.

В процессе разработки и внедрения нашей системы менеджмента качества сформировалось осознание более широкого, комплексного подхода к ее предназначению, целям и задачам. В наше время не должно быть поверхностного, упрощенного понимания качества. Да, это качество продукции, конкретного изделия. Но, в первую очередь, это качество управления, качество подготовленных документов, качество организации всей работы и, в конечном счете, качество функционирования в целом самого предприятия. Поэтому система менеджмента качества опирается на стандарты организации.

С давних времен по сегодняшний день у нас внедрено около 130 стандартов организации, многие устарели, неконкретны, не отвечают современным требованиям, не затрагивают многие ключевые процессы. "Размыто" прописаны должностные функции специалистов, которые официально и конкретно отвечают за какой-то процесс, нет конкретики по процедуре оформления, передаче и хранения документации при той или иной деятельности, что, несомненно, порождает в административно-управленческом и производственном процессах ошибки и трату времени на их точечное исправление.

Что предпринимается для решения проблемы? Служба качества, совместно с заместителем генерального директора по управлению персоналом В.А. Стовяго разложили всю структуру предприятия, все процессы организации и подготовили для генерального директора предложение по изменению не только имеющегося перечня стандартов, но и подхода к написанию и управлению стандартами организации. Мы выделили основные ключевые блоки бизнес-процессов, начиная с обработки договора или контракта и заканчивая отгрузкой готовой продукции. Мы расставили последовательно все процессы, определили владельцев этих процессов — заместителей генерального директора, которые будут курировать функционирование процессов своего направления и совместно со Службой качества анализировать выявленные недоработки внутри процесса, вносить корректировки с целью постоянного его улучшения.

Проект комплексно охватывает по цепочке весь технологический процесс, направлен на то, чтобы вновь входящие на завод люди могли быстро войти в курс дела, чтобы не тратили много времени на поиск каких-то документов, чтобы исключить порочную практику перекалывания ответственности друг на друга.

Одновременно совершенствуется документооборот, создается электронная база. Уже половина наших СТО находится в электронном виде, что значительно облегчает работу. Готовятся для компьютеризации и другие СТО.

Все, о чем сказано выше, находится на завершающей стадии разработки проекта. В итоге мы должны иметь стандарты, которые будут отражать конкретную деятельность владельцев бизнес-процессов — руководителей, ИТР.

В нашей службе качества есть понимание, как разрабатывать и внедрять СТО, как контролировать работу в соответствии с требованиями стандартов. Окончательное решение по запуску проекта примет генеральный директор после детального обсуждения всех аспектов. После чего будет утвержден график разработки СТО с участием владельцев бизнес-процессов.

О втором проекте. Он связан с внедряемой сейчас у нас многоступенчатой системы бережливого производства, о чем уже рассказано в газете "Машиностроитель". Это восемь этапов, блоков. Мы начали с первого — 5С, современной организации рабочего места.

Установили деловые связи с ростовским Региональным центром компетенций (РЦК), внедряющим такие проекты согласно Федеральной программе бережливого производства.

Чтобы стать ее участником, необходимо представить данные о финансовых показателях и функционировании предприятия, на основании которых принимается решение о включении предприятия в программу. Необходимая информация была отправлена в РЦК 25.01.2022 года. На данный момент РЦК проанализировал данные и готовит на подпись соглашение. После его подписания к нам приедут специалисты. В течение трех месяцев они будут ежедневно находиться на предприятии для оказания помощи при внедрении программы, рассчитанной на три года.

Начинается ее реализация с построения карт процессов, определения узких мест на производстве. Специалист или специалисты Центра, находясь на нашем предприятии, будут совместно с нашей рабочей группой наблюдать, анализировать и разрабатывать мероприятия для оптимизации производственного процесса, добиваясь роста производительности, сокращения времени процесса производства продукции, повышения загрузки оборудования, снижения незавершенного производства и увеличения выработки.

По итогам проделанной работы будет создана команда из заводских специалистов по внедрению системы бережливого производства с помощью Центра и с учетом его рекомендаций. Хочу отметить, что механизмы бережливого производства, "обкатанные" на основном производстве, в дальнейшем будут внедряться и в остальных службах и подразделениях, что является основным требованием соглашения.

Все мероприятия по реализации проекта осуществляются за счет бюджетных средств, а затраты только на обучение будут внушительными. Поэтому данный проект становится не только интересным, но и полезным не только предприятию в целом, но и его специалистам в частности.

*Б.В. Машаров,  
заместитель генерального директора по качеству*

### Коротко о стандарте

**Стандарт — это:**

- современные экспертные знания в своих областях;
- эффективный инструмент организации и управления;
- согласованный метод выполнения чего-либо.

## История праздника

28 января 1918 года принят с поправками В.И. Ленина Декрет Совета народных комиссаров о создании Рабоче-крестьянской Красной армии (РККА).

Впервые дата 23 февраля стала праздничной в 1919 году. Тогда ее приурочили к годовщине боев первых красноармейских частей с немецкими войсками под Псковом и Нарвой.

1-я годовщина РККА отмечена в Москве музыкой и представлениями. Перед зрителями выступали артисты театральнo-музыкальной секции Моссовета. Представления можно было увидеть в театрах.

В 1922 году за праздником закрепили новое официальное название — День Красной Армии и Военно-морского флота.

В 1928 году СССР отметил 10-летие Красной Армии. К этой дате приурочено открытие Центрального дома Красной Армии и одноименного музея. 24 февраля в здании Центрального телеграфа на Тверской улице открылась тематическая выставка картин художников.

В 1930-е годы в День Красной Армии и Военно-морского флота проходили физкультурные соревнования школьников. В последующие годы День Красной Армии и Военно-морского флота по всей стране отмечался торжественными заседаниями, концертами, спортивными соревнованиями.

24 января 1938 года, к 20-летию создания Красной армии, Президиум Верховного Совета СССР учредил первую советскую медаль "XX лет Рабоче-крестьянской Красной армии". Ею награждались военнослужащие, а также участники Гражданской войны.

Праздник в честь Красной Армии стал особенно актуальным во время



Великой Отечественной войны. В те годы в столице открывались тематические выставки, посвященные подвигам солдат, сражавшихся против гитлеровцев.

В 1942 году в Музее революции открылась экспозиция "Героический путь Красной армии". В 1943-м в Центральном доме Красной армии представлена выставка "Красная армия в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками". Там же в 1944-1945 годах проходили экспозиции работ Студии военных художников имени М.Б. Грекова.

В 1946 году праздник получил новое название — День Советской армии и Военно-морского флота. Нынешнее название — День защитника Отечества — появилось в 1995 году, с 2002-го этот день стал выходным.

В наше время 23 февраля проводят торжественную церемонию у стен Кремля, возлагают венки к Могиле Неизвестного Солдата. В городских парках проходят тематические фестивали, конкурсы, соревнования, играют военные оркестры, а вечером запускается салют.

## Служили в армии ребята...

*Парни, прошедшие срочную службу в армии, на распросе будущих призывников, какая она, отвечают по-разному. Одни расхваливают, другие сгущают краски, но единодушны в одном: военная подготовка требует немало сил и строгой армейской дисциплины. Тем более, в наше время все этапы службы, как правило, ограничены одним годом, поэтому приобщение новобранцев к военному делу проходит интенсивно. Расписаны по часам, минутам распорядок дня, строевая, физическая, огневая, техническая, тактическая подготовка, боевое дежурство, караулы... Времени для раскочки нет, все делается для того, чтобы призывник стал настоящим воином, чтобы был способен выполнять боевые задачи.*

Когда я спросил инженера-технолога ОГТ Сергея Васильева, как ему недавно служило в армии, он ответил коротко: "Нормально". Проходил службу в Ростовской области вместе с земляками, со многими подружился. Застал перевод своей бригады в мотострелковую дивизию. Были сложности переходного периода, но все наладилось. Технику и вооружение, в основном современную, освоили быстро. Воинскому делу



*Сергей Васильев  
(в первом ряду третий слева)  
с однополчанами*

обучали офицеры — грамотные, строгие, но справедливые. "Заботились о нас, — рассказывает Сергей, — особенно командир нашей роты капитан Юрий Слета. И старшины тоже. Хлопот с нами было немало, но они терпеливо и настойчиво помогали нести службу".

Год, отданный армии, не нарушил планы Сергея. До призыва окончил авиационный колледж. Бывший преподаватель колледжа, ныне главный технолог нашего завода Д.В. Тарасов предложил ему и его однокурснице Виктории Вологдиной работать в ОГТ. Демобилизовавшись, Сергей вернулся на завод.

Вернулся из армии и продолжает трудиться в бюро сварочных работ ОГТ и инженер-технолог Павел Мельников. Тоже служил в воинской части в Ростовской области. Его бабушка ездила к нему на присягу. Ольга Николаевна Мельникова — бабушка особенная. Она — из знаменитой династии. Начало положил дедушка, вагранщик литейного производства С.Ф. Матвеевко, продолжил его сын контролер ОТК Н.С. Матвеевко и его жена К.М. Матвеевко, зять модельщик Ю.Т. Мельников, внук, инженер-технолог В.Ю. Мельников, его жена, секретарь ОГС А.Ю. Мельникова.

Ольга Николаевна, старший инженер-технолог по сварке, многоопытный специалист по сварке сложных материалов из титана, нержавеющей стали, награждена медалями "За доблестный труд", "300 лет Российского флота", удостоена званий "Почетный гидропрессовец", "Лучший технический работник". Несмотря на свой солидный возраст, Ольга Николаевна говорит: "Уйду, когда Паша по-настоящему освоит технологию сварки".

Павел во время учебы по дисциплине "сварочное производство" в Политехническом колледже проходил производственную практику на нашем заводе. Теперь продолжает заочно учиться в ДГТУ.

Вот такие славные ребята служили в нашей армии. Также славно они трудятся и у нас, на заводе. Пожелаем им большой удачи!

*Б. Меловской*